



STATISTIQUES ET INDICATEURS

# ENQUÊTE BMO 2022 LE DÉPARTEMENT DE LA VIENNE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

**18 800**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

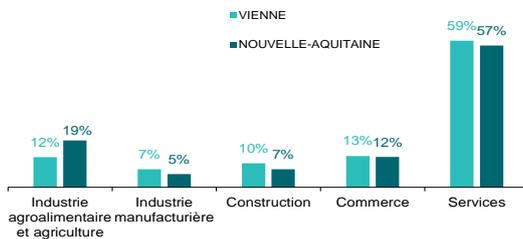
## Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

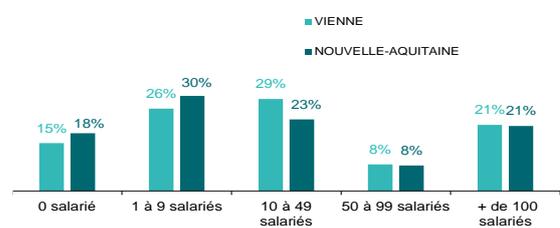
VIENNE	NOUVELLE-AQUITAINE
34,3%	34,6%
73,2%	60,5%
68,1%	67,8%

## Les projets de recrutement

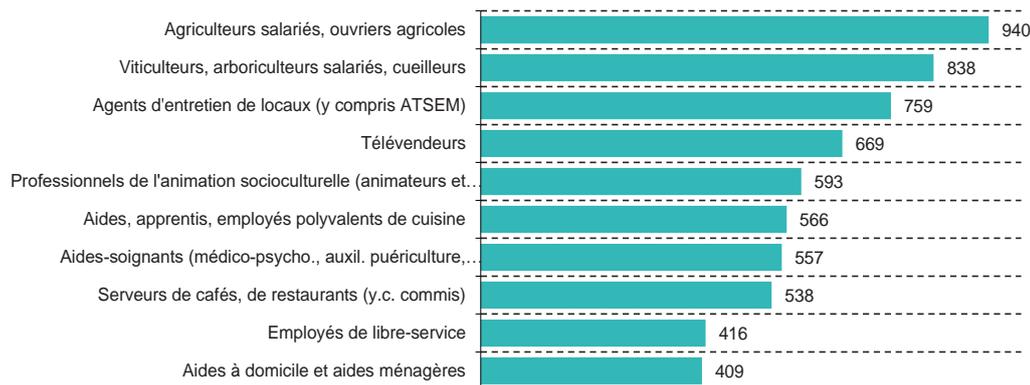
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS  
Région

- 2
- 1
- 6
- 50
- 10
- 5
- 4
- 3
- 9
- 7

**Guide de lecture :** Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles est le métier le plus recherché sur le département de la Vienne. Il arrive en position 2 au niveau régional.

## 13 790 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 73,2% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>non saisonniers</b>	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	707	759	93,2%	64,4%
Télévendeurs	669	669	100,0%	91,9%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	454	557	81,6%	80,1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	369	566	65,3%	92,5%
Aides à domicile et aides ménagères	341	409	83,4%	93,8%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	333	940	35,4%	86,8%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	286	291	98,1%	38,0%
Employés de libre-service	277	416	66,6%	58,5%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	271	286	94,7%	8,4%
Cuisiniers	262	372	70,4%	81,8%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>13 790</b>	<b>18 836</b>	<b>73,2%</b>	<b>68,6%</b>

**Guide de lecture :** Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 707 projets non saisonniers sur un total de 759 projets soit une part de 93,2%

Parmi ces 707 projets non saisonniers, 64,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 5 045 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 26,8% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>saisonniers</b>	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	822	838	98,1%	77,4%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	607	940	64,6%	70,1%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	334	593	56,3%	67,4%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	309	538	57,5%	50,7%
Employés de l'hôtellerie	253	278	91,2%	100,0%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisirs, sces funéraires)	205	208	98,6%	0,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	205	282	72,7%	65,4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	197	566	34,7%	78,5%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	148	393	37,6%	100,0%
Employés de libre-service	139	416	33,4%	79,6%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>5 045</b>	<b>18 836</b>	<b>26,8%</b>	<b>66,8%</b>

**Guide de lecture :** Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 822 projets saisonniers sur un total de 838 projets soit une part de 98,1%

Parmi ces 822 projets saisonniers, 77,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 12 831 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 68,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>jugés difficiles</b>	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	714	940	76,0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	647	838	77,2%
Télévendeurs	615	669	91,9%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	496	566	87,6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	480	759	63,3%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	418	557	75,0%
Aides à domicile et aides ménagères	382	409	93,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	374	593	63,1%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	323	538	60,0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	287	393	72,9%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>12 831</b>	<b>18 836</b>	<b>68,1%</b>

**Guide de lecture :** Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles regroupent 714 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 940 projets soit une part de 76,0%

## MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.