



STATISTIQUES ET INDICATEURS

# ENQUÊTE BMO 2022

## LE DÉPARTEMENT DU LOT-ET-GARONNE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

**21 800**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

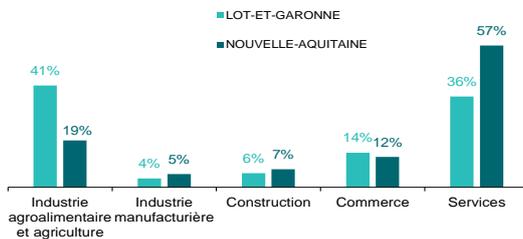
### Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

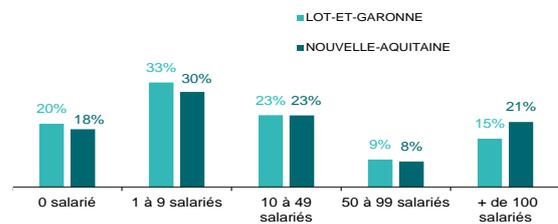
LOT-ET-GARONNE	NOUVELLE-AQUITAINE
36,5%	34,6%
47,5%	60,5%
62,6%	67,8%

## Les projets de recrutement

Par secteur d'activités

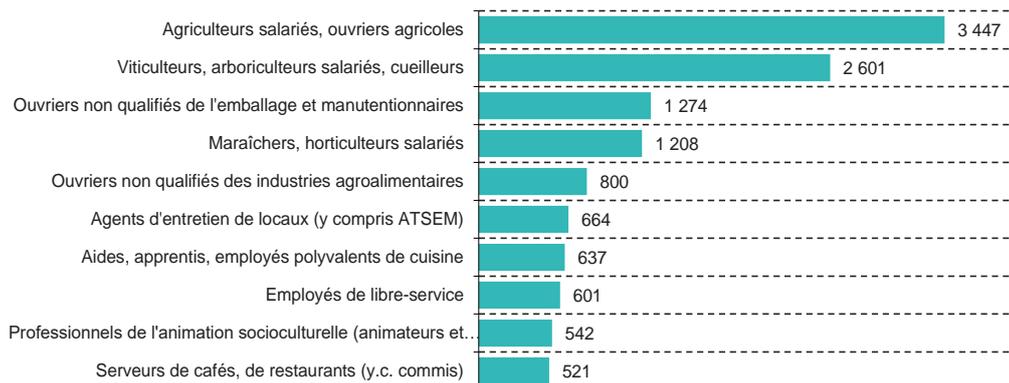


Par taille d'établissements



Par métier

CLASSEMENT MÉTIERS Région



- 2
- 1
- 8
- 17
- 15
- 6
- 5
- 9
- 10
- 3

**Guide de lecture :** Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles est le métier le plus recherché sur le département du Lot-Et-Garonne. Il arrive en position 2 au niveau régional.

## 10 352 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 47,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>non saisonniers</b>	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	804	1 274	63,1%	48,8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	439	664	66,1%	35,9%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	392	459	85,2%	82,6%
Employés de libre-service	391	601	65,1%	75,9%
Aides à domicile et aides ménagères	377	411	91,7%	88,2%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	340	800	42,6%	44,2%
Caissiers	306	419	73,0%	92,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	281	637	44,1%	81,7%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	235	250	94,1%	71,1%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	215	238	90,5%	0,9%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>10 352</b>	<b>21 808</b>	<b>47,5%</b>	<b>66,9%</b>

**Guide de lecture :** Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires regroupent 804 projets non saisonniers sur un total de 1274 projets soit une part de 63,1%

Parmi ces 804 projets non saisonniers, 48,8% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 11 456 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 52,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>saisonniers</b>	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	3 306	3 447	95,9%	46,3%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	2 539	2 601	97,6%	52,7%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 112	1 208	92,1%	83,5%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	481	542	88,7%	43,7%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	470	1 274	36,9%	63,1%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	459	800	57,4%	98,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	356	637	55,9%	69,4%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	316	521	60,7%	54,2%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	301	338	89,1%	82,9%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	225	664	33,9%	41,9%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>11 456</b>	<b>21 808</b>	<b>52,5%</b>	<b>58,8%</b>

**Guide de lecture :** Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles regroupent 3306 projets saisonniers sur un total de 3447 projets soit une part de 95,9%

Parmi ces 3306 projets saisonniers, 46,3% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 13 660 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 62,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>jugés difficiles</b>	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 626	3 447	47,2%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 392	2 601	53,5%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 015	1 208	84,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	689	1 274	54,1%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	601	800	75,1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	477	637	74,8%
Employés de libre-service	438	601	72,9%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	369	459	80,3%
Aides à domicile et aides ménagères	362	411	88,1%
Caissiers	360	419	86,0%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>13 660</b>	<b>21 808</b>	<b>62,6%</b>

**Guide de lecture :** Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles regroupent 1626 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 3447 projets soit une part de 47,2%

## MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.

Directeur de la publication  
Alain MAUNY  
Réalisation  
Statistiques et études



[www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr](http://www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr)

Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine  
87 rue Nuyens  
33100 Bordeaux