



STATISTIQUES ET INDICATEURS

# ENQUÊTE BMO 2022

## LE DÉPARTEMENT DE LA DORDOGNE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

**20 600**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

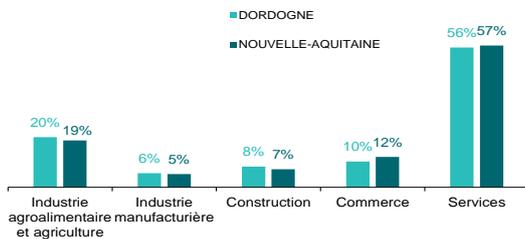
### Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

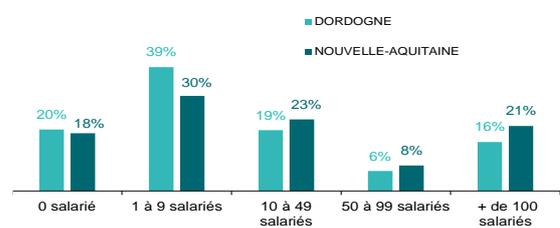
DORDOGNE	NOUVELLE-AQUITAINE
34,0%	34,6%
53,1%	60,5%
67,9%	67,8%

## Les projets de recrutement

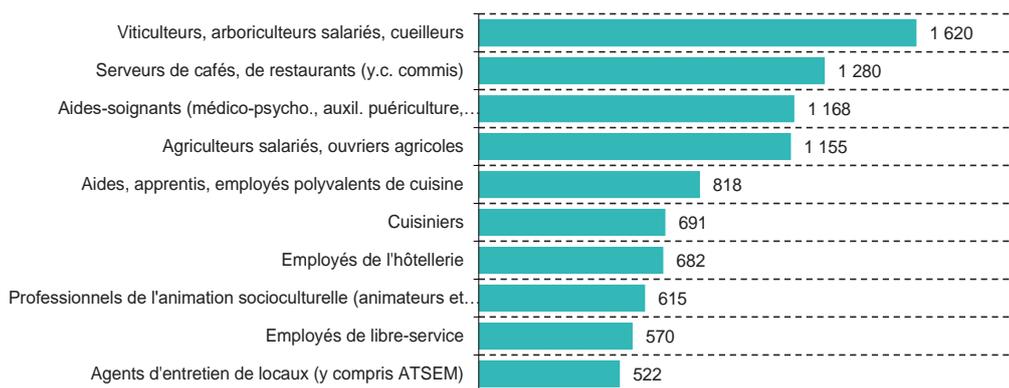
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS Région

- 1
- 3
- 4
- 2
- 5
- 12
- 13
- 10
- 9
- 6

**Guide de lecture :** Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le département de la Dordogne. Il arrive en position 1 au niveau régional.

## 10 940 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 53,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>non saisonniers</b>	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 110	1 168	95,1%	99,5%
Aides à domicile et aides ménagères	433	522	83,0%	86,3%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	325	361	90,1%	88,5%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	263	290	90,8%	96,6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	262	522	50,2%	77,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	262	818	32,0%	79,7%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	257	1 155	22,2%	77,9%
Employés de libre-service	253	570	44,4%	56,5%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	251	321	78,0%	98,5%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	230	230	100,0%	100,0%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>10 940</b>	<b>20 607</b>	<b>53,1%</b>	<b>74,3%</b>

**Guide de lecture :** Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 1110 projets non saisonniers sur un total de 1168 projets soit une part de 95,1%

Parmi ces 1110 projets non saisonniers, 99,5% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 9 668 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 46,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>saisonniers</b>	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 587	1 620	98,0%	48,1%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 081	1 280	84,4%	64,7%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	898	1 155	77,8%	70,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	556	818	68,0%	75,5%
Employés de l'hôtellerie	545	682	79,9%	76,6%
Cuisiniers	516	691	74,7%	77,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	477	615	77,5%	56,2%
Maraîchers, horticulteurs salariés	463	479	96,6%	42,9%
Employés de libre-service	317	570	55,6%	86,1%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	260	522	49,8%	63,0%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>9 668</b>	<b>20 607</b>	<b>46,9%</b>	<b>60,5%</b>

**Guide de lecture :** Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1587 projets saisonniers sur un total de 1620 projets soit une part de 98,0%

Parmi ces 1587 projets saisonniers, 48,1% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 13 982 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 67,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>jugés difficiles</b>	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 162	1 168	99,5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	833	1 155	72,2%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	799	1 280	62,4%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	791	1 620	48,9%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	629	818	76,8%
Cuisiniers	542	691	78,5%
Employés de l'hôtellerie	508	682	74,4%
Aides à domicile et aides ménagères	430	522	82,5%
Employés de libre-service	416	570	73,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	384	615	62,4%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>13 982</b>	<b>20 607</b>	<b>67,9%</b>

**Guide de lecture :** Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 1162 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1168 projets soit une part de 99,5%

## MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.