



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE ROYAN

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

6 800
PROJETS DE RECRUTEMENT

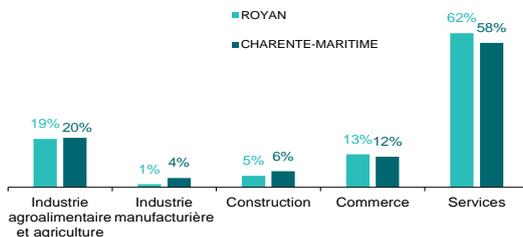
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

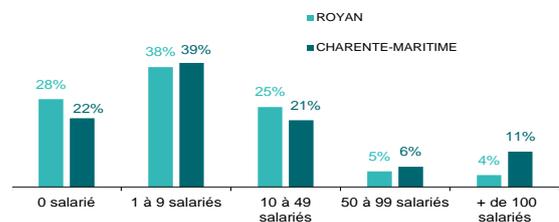
ROYAN	CHARENTE-MARITIME	NOUVELLE-AQUITAINE
42,5%	38,5%	34,6%
36,2%	48,3%	60,5%
68,2%	66,7%	67,8%

Les projets de recrutement

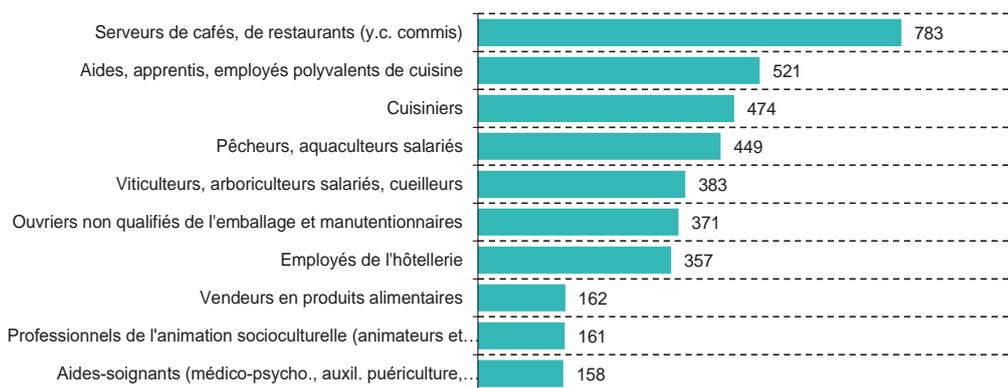
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
2	3
3	5
6	12
8	55
1	1
9	8
5	13
14	21
12	10
10	4

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) est le métier le plus recherché sur le bassin de Royan. Il arrive en position 2 au niveau départemental et en position 3 au niveau régional.

2 465 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 36,2% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	126	129	97,7%	100,0%
Cuisiniers	124	474	26,1%	76,1%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	119	783	15,3%	56,7%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	116	158	73,6%	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	100	371	26,9%	10,2%
Aides à domicile et aides ménagères	78	82	95,6%	100,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	75	146	51,3%	69,9%
Employés de l'hôtellerie	72	357	20,2%	70,8%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	71	71	100,0%	84,3%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	69	69	100,0%	42,1%
Ensemble des métiers	2 465	6 809	36,2%	74,4%

Guide de lecture : Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés regroupent 126 projets non saisonniers sur un total de 129 projets soit une part de 97,7%

Parmi ces 126 projets non saisonniers, 100,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

4 344 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 63,8% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	663	783	84,7%	88,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	461	521	88,6%	58,6%
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	430	449	95,8%	63,1%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	366	383	95,4%	67,5%
Cuisiniers	350	474	73,9%	74,9%
Employés de l'hôtellerie	285	357	79,8%	47,5%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	271	371	73,1%	80,8%
Vendeurs en produits alimentaires	135	162	83,3%	25,9%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	124	140	89,0%	59,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	121	161	75,7%	50,9%
Ensemble des métiers	4 344	6 809	63,8%	64,6%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 663 projets saisonniers sur un total de 783 projets soit une part de 84,7%

Parmi ces 663 projets saisonniers, 88,5% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

4 642 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 68,2% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	655	783	83,6%
Cuisiniers	356	474	75,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	313	521	60,0%
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	290	449	64,6%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	265	383	69,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	229	371	61,9%
Employés de l'hôtellerie	187	357	52,2%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	158	158	100,0%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	129	129	100,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	94	161	58,7%
Ensemble des métiers	4 642	6 809	68,2%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 655 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 783 projets soit une part de 83,6%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.