



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE POITIERS

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

12 000
PROJETS DE
RECRUTEMENT

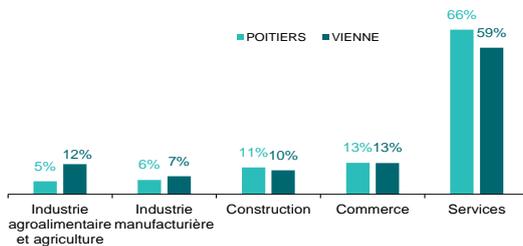
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

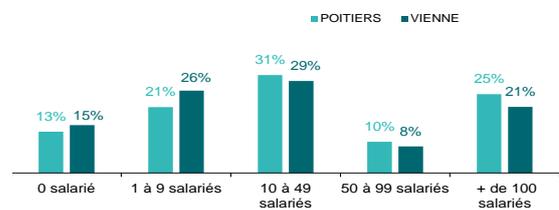
POITIERS	VIENNE	NOUVELLE-AQUITAINE
36,0%	34,3%	34,6%
79,5%	73,2%	60,5%
68,7%	68,1%	67,8%

Les projets de recrutement

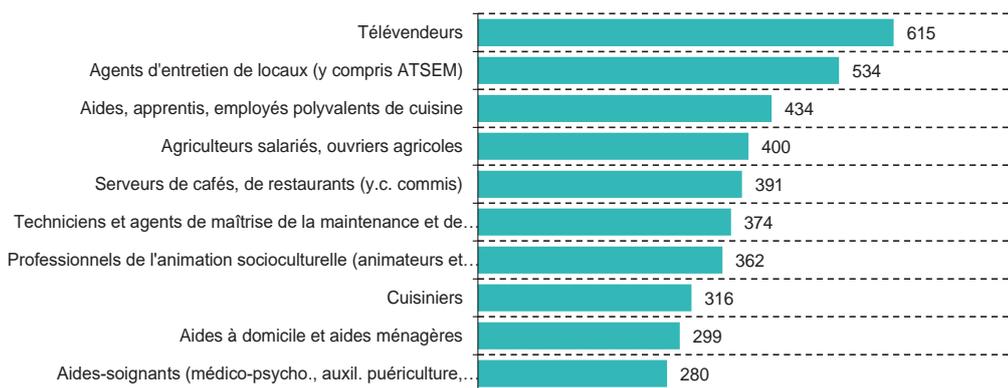
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
4	50
3	6
6	5
1	2
8	3
11	35
5	10
12	12
10	7
7	4

Guide de lecture : Télévendeurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Poitiers.

Il arrive en position 4 au niveau départemental et en position 50 au niveau régional.

9 550 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 79,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Télévendeurs	615	615	100,0%	100,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	504	534	94,4%	83,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	280	434	64,4%	90,1%
Aides à domicile et aides ménagères	274	299	91,7%	92,3%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	244	280	87,1%	78,7%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	242	400	60,6%	93,5%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	226	374	60,5%	53,8%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	224	232	96,4%	80,9%
Cuisiniers	223	316	70,5%	85,0%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	217	217	100,0%	36,7%
Ensemble des métiers	9 550	12 007	79,5%	69,8%

Guide de lecture : Télévendeurs regroupent 615 projets non saisonniers sur un total de 615 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 615 projets non saisonniers, 100,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

2 457 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 20,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisirs, sces funéraires)	205	205	100,0%	0,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	199	391	50,9%	56,5%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	197	362	54,4%	92,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	158	400	39,4%	76,1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	155	434	35,6%	88,9%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	148	374	39,5%	100,0%
Employés de l'hôtellerie	137	159	86,2%	100,0%
Employés de libre-service	120	237	50,5%	92,4%
Cuisiniers	93	316	29,5%	44,5%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	89	215	41,3%	17,4%
Ensemble des métiers	2 457	12 007	20,5%	64,7%

Guide de lecture : Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisirs, sces funéraires) regroupent 205 projets saisonniers sur un total de 205 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 205 projets saisonniers, 0,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

8 252 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 68,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Télévendeurs	615	615	100,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	445	534	83,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	389	434	89,7%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	347	400	86,6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	328	362	90,6%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	271	391	69,5%
Aides à domicile et aides ménagères	271	299	90,8%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	270	374	72,1%
Cuisiniers	231	316	73,1%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	224	280	80,0%
Ensemble des métiers	8 252	12 007	68,7%

Guide de lecture : Télévendeurs regroupent 615 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 615 projets soit une part de 100,0%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.