



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI DE PARTHENAY

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

2 900
PROJETS DE
RECRUTEMENT

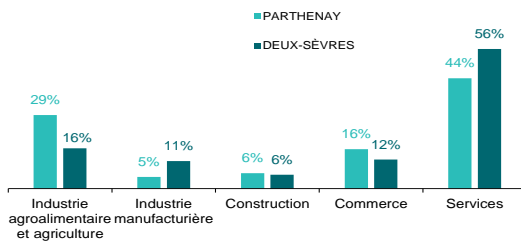
Les indicateurs clés

Part d'établissements envisageant de recruter
Part de projets non saisonniers
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

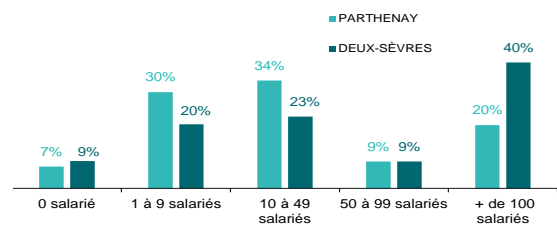
PARTHENAY	DEUX-SÈVRES	NOUVELLE-AQUITAINE
34,7%	32,8%	34,6%
46,6%	54,4%	60,5%
65,6%	69,2%	67,8%

Les projets de recrutement

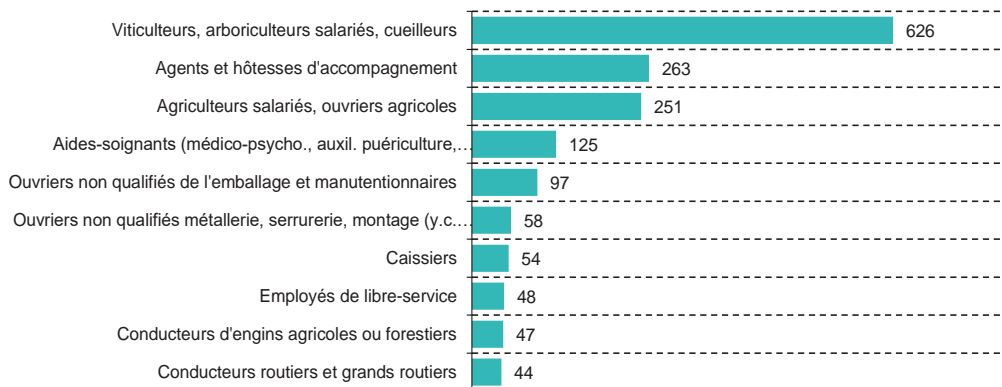
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
4	1
13	72
6	2
1	4
5	8
19	37
11	16
9	9
31	46
15	24

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Parthenay. Il arrive en position 4 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

1 328 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 46,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	76	125	60,9%	100,0%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	58	58	100,0%	100,0%
Conducteurs de transport en commun sur route	41	41	100,0%	100,0%
Cuisiniers	39	39	100,0%	97,4%
Conducteurs routiers et grands routiers	39	44	88,9%	92,1%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	37	97	38,2%	55,3%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	32	32	100,0%	96,2%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	31	251	12,5%	100,0%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	31	32	95,5%	0,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	29	35	83,8%	100,0%
Ensemble des métiers	1 328	2 853	46,6%	82,3%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 76 projets non saisonniers sur un total de 125 projets soit une part de 60,9%

Parmi ces 76 projets non saisonniers, 100,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 524 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 53,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	626	626	100,0%	65,0%
Agents et hôtesse d'accompagnement	263	263	100,0%	5,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	220	251	87,5%	63,7%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	60	97	61,8%	83,2%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	49	125	39,1%	100,0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	47	47	100,0%	0,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	40	42	94,8%	3,2%
Employés de libre-service	30	48	63,2%	0,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	30	42	71,1%	90,3%
Caissiers	27	54	50,0%	0,0%
Ensemble des métiers	1 524	2 853	53,4%	51,1%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 626 projets saisonniers sur un total de 626 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 626 projets saisonniers, 65,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 872 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 65,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	407	626	65,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	171	251	68,2%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	125	125	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	71	97	72,6%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	58	58	100,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	41	44	93,0%
Conducteurs de transport en commun sur route	41	41	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	39	42	93,1%
Cuisiniers	38	39	97,4%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	35	35	100,0%
Ensemble des métiers	1 872	2 853	65,6%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 407 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 626 projets soit une part de 65,0%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.