



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE JONZAC

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

4 100
PROJETS DE
RECRUTEMENT

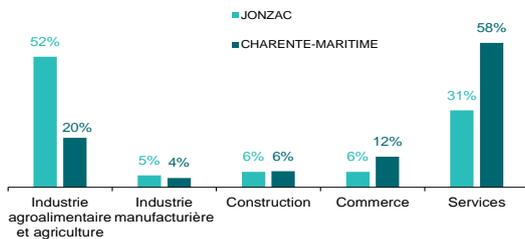
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

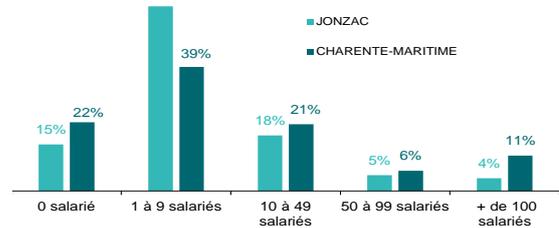
JONZAC	CHARENTE-MARITIME	NOUVELLE-AQUITAINE
39,0%	38,5%	34,6%
38,5%	48,3%	60,5%
75,4%	66,7%	67,8%

Les projets de recrutement

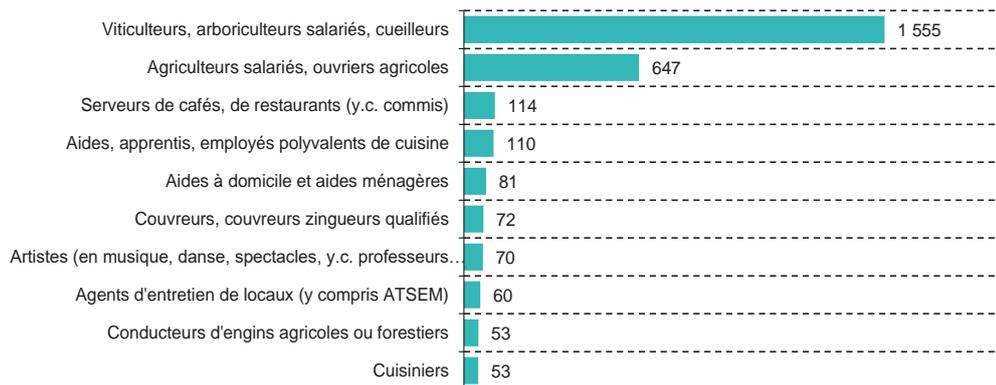
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	1
4	2
2	3
3	5
13	7
45	52
18	18
7	6
61	46
6	12

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Jonzac. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

1 588 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 38,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	176	1 555	11,3%	82,9%
Aides à domicile et aides ménagères	81	81	100,0%	100,0%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	72	72	100,0%	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	59	110	53,6%	92,7%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	56	70	80,2%	35,6%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	54	647	8,4%	100,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	45	60	74,8%	44,5%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	40	50	80,1%	100,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	40	49	82,2%	82,8%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment (peintres...)	37	37	100,0%	100,0%
Ensemble des métiers	1 588	4 122	38,5%	77,7%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 176 projets non saisonniers sur un total de 1555 projets soit une part de 11,3%

Parmi ces 176 projets non saisonniers, 82,9% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

2 534 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 61,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 379	1 555	88,7%	85,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	593	647	91,6%	50,7%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	96	114	83,5%	89,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	51	110	46,4%	82,6%
Cuisiniers	50	53	94,1%	58,5%
Jardiniers salariés, paysagistes	34	47	71,8%	81,0%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	31	31	100,0%	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	24	46	51,4%	11,4%
Maraîchers, horticulteurs salariés	23	23	100,0%	100,0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	19	53	36,3%	77,7%
Ensemble des métiers	2 534	4 122	61,5%	73,9%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1379 projets saisonniers sur un total de 1555 projets soit une part de 88,7%

Parmi ces 1379 projets saisonniers, 85,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

3 108 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 75,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 319	1 555	84,8%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	355	647	54,8%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	97	110	88,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	88	114	77,2%
Aides à domicile et aides ménagères	81	81	100,0%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	72	72	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	50	50	100,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	40	49	82,3%
Jardiniers salariés, paysagistes	39	47	81,7%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	37	53	70,0%
Ensemble des métiers	3 108	4 122	75,4%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1319 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1555 projets soit une part de 84,8%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.