



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI DE BORDEAUX

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

60 700
PROJETS DE RECRUTEMENT

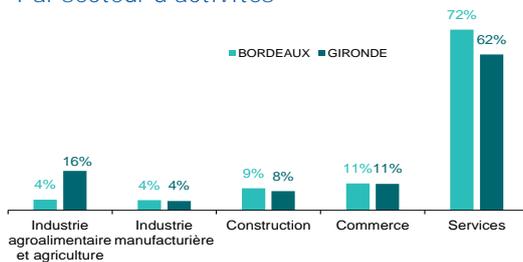
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

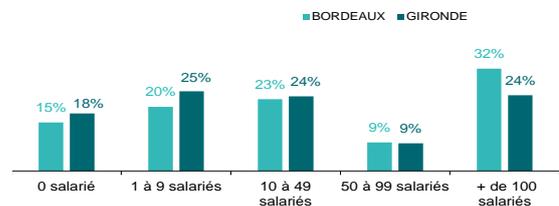
	BORDEAUX	GIRONDE	NOUVELLE-AQUITAINE
Part d'établissements envisageant de recruter	34,3%	35,0%	34,6%
Part de projets non saisonniers	85,1%	68,3%	60,5%
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs	71,5%	69,2%	67,8%

Les projets de recrutement

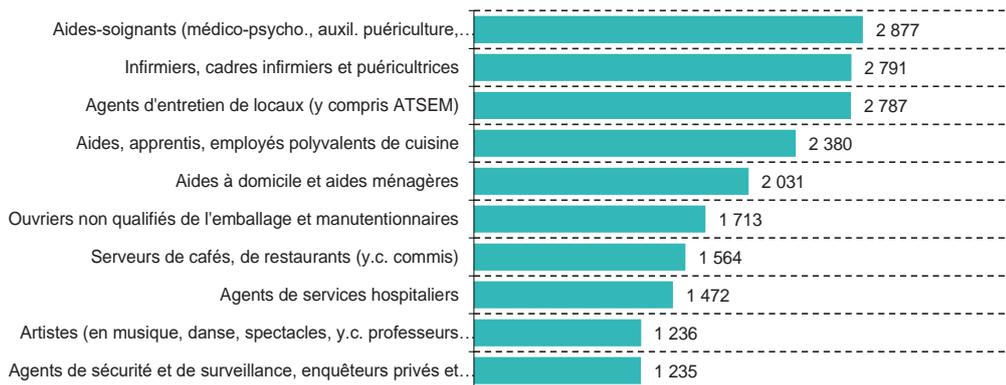
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
5	4
7	11
4	6
2	5
6	7
10	8
3	3
14	14
13	18
18	27

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) est le métier le plus recherché sur le bassin de Bordeaux. Il arrive en position 5 au niveau départemental et en position 4 au niveau régional.

51 614 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 85,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	2 727	2 791	97,7%	95,4%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	2 665	2 877	92,6%	93,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 850	2 380	77,7%	91,2%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 849	2 787	66,3%	80,8%
Aides à domicile et aides ménagères	1 743	2 031	85,8%	91,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 279	1 713	74,7%	54,3%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	1 204	1 235	97,5%	69,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 190	1 564	76,1%	84,3%
Agents de services hospitaliers	1 053	1 472	71,5%	70,7%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	1 034	1 067	96,9%	21,4%
Ensemble des métiers	51 614	60 679	85,1%	72,3%

Guide de lecture : Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices regroupent 2727 projets non saisonniers sur un total de 2791 projets soit une part de 97,7%

Parmi ces 2727 projets non saisonniers, 95,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

9 065 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 14,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 161	1 192	97,4%	70,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	938	2 787	33,7%	68,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	530	2 380	22,3%	75,4%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	434	1 713	25,3%	83,3%
Agents de services hospitaliers	420	1 472	28,5%	95,5%
Professionnels des spectacles	377	570	66,1%	54,1%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	375	453	82,7%	51,3%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	374	1 564	23,9%	51,8%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	350	1 236	28,3%	20,6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	337	1 206	27,9%	65,6%
Ensemble des métiers	9 065	60 679	14,9%	67,0%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1161 projets saisonniers sur un total de 1192 projets soit une part de 97,4%

Parmi ces 1161 projets saisonniers, 70,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

43 372 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 71,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	2 669	2 877	92,8%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	2 651	2 791	95,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	2 137	2 787	76,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	2 087	2 380	87,7%
Aides à domicile et aides ménagères	1 871	2 031	92,1%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 197	1 564	76,5%
Agents de services hospitaliers	1 144	1 472	77,7%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 056	1 713	61,6%
Assistantes maternelles	1 023	1 054	97,0%
Cuisiniers	899	960	93,6%
Ensemble des métiers	43 372	60 679	71,5%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 2669 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 2877 projets soit une part de 92,8%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.