



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI D'AIGUILLON

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

3 900
PROJETS DE RECRUTEMENT

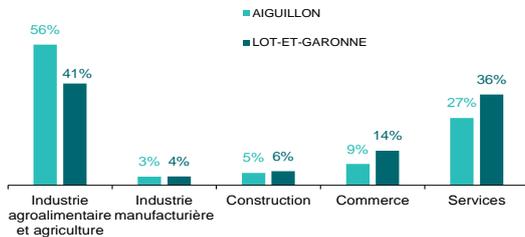
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

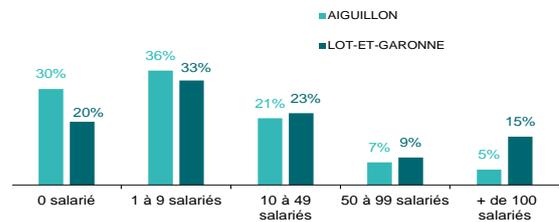
AIGUILLON	LOT-ET-GARONNE	NOUVELLE-AQUITAINE
39,3%	36,5%	34,6%
25,9%	47,5%	60,5%
66,4%	62,6%	67,8%

Les projets de recrutement

Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	2
2	1
4	17
3	8
19	48
17	13
9	10
30	25
21	22
7	5

Guide de lecture : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles est le métier le plus recherché sur le bassin d'Aiguillon. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 2 au niveau régional.

1 018 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 25,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	68	68	100,0%	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	60	63	94,8%	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	53	55	96,5%	75,4%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment (peintres...)	53	53	100,0%	92,0%
Jardiniers salariés, paysagistes	42	49	85,3%	93,8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	38	46	82,0%	76,2%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	35	35	100,0%	100,0%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	34	34	100,0%	100,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	28	535	5,3%	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	26	133	19,9%	100,0%
Ensemble des métiers	1 018	3 926	25,9%	81,4%

Guide de lecture : Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment regroupent 68 projets non saisonniers sur un total de 68 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 68 projets non saisonniers, 100,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

2 908 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 74,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	920	944	97,4%	46,9%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	723	723	100,0%	48,7%
Maraîchers, horticulteurs salariés	507	535	94,7%	95,5%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	106	133	80,1%	93,0%
Éleveurs salariés	93	93	100,0%	70,1%
Employés de l'hôtellerie	67	77	86,9%	90,1%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	63	63	100,0%	63,1%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	63	69	91,5%	5,2%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	62	63	98,3%	73,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	55	70	78,2%	0,0%
Ensemble des métiers	2 908	3 926	74,1%	61,2%

Guide de lecture : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles regroupent 920 projets saisonniers sur un total de 944 projets soit une part de 97,4%

Parmi ces 920 projets saisonniers, 46,9% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

2 608 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 66,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Maraîchers, horticulteurs salariés	512	535	95,7%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	455	944	48,2%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	352	723	48,7%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	125	133	94,4%
Employés de l'hôtellerie	70	77	91,4%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	68	68	100,0%
Éleveurs salariés	65	93	70,1%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	63	63	100,0%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	61	61	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	61	65	95,0%
Ensemble des métiers	2 608	3 926	66,4%

Guide de lecture : Maraîchers, horticulteurs salariés regroupent 512 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 535 projets soit une part de 95,7%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.